



Sindicato da Indústria de Material Plástico  
no Estado de Santa Catarina

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2023 - 2026



Sindicato da Indústria de Material Plástico no Estado de Santa Catarina

## SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MATERIAL PLÁSTICO NO ESTADO DE SC

### DIRETORIA

GESTÃO 2023 / 2026

Diretoria Efetiva	Cargos	Empresa
Fernando Pedro de Oliveira	Presidente	Krona
Ricardo Souza Silva	Secretário	Plastibel
Valmirio de Oliveira	Tesoureiro	Conexões Especiais
Albano Schmidt	Vice-presidente	Termotécnica
Daniel Alberto Cardozo Junior	Vice-presidente	Víqua
Roberto Marcondes de Mattos	Vice-presidente	Inplac - Biquacú
José Mauricio Coelho	Vice-presidente	C-Pak - São José
Heleno Gruber	Diretor	Gruber – São Bento do Sul
Arlindo Benedito Sebold	Diretor	Bold – Jaraguá do Sul
Humberto Reiser	Diretor	Plásticos Mauá - Pirabeiraba
Mário Sérgio Zilli Bacic	Diretor	Bacic – Rio Negrinho
Jackson D. G. F. Moura	Diretor	Total Pet – Rio do Oeste
Gilmar Koerber	Diretor	Tecnoperfil
Isaldo Pimentel Pereira	Diretor	Gitel

Conselho Fiscal	Cargos	Empresa
Hilário Wolfgramm	Ativo	Homeplast
Ingrid Magda Nogueira da Gama	Ativo	Interativa
Galdino Modesto Gomes	Ativo	Tecnoperfil
Cesar José Quandt	Suplente	PKS
Juarez Adelar Alves	Suplente	Plasticoville
Dolci H. Furlan	Suplente	Mantac

Delegados Representantes	Cargos	Empresa
Fernando Pedro de Oliveira	Ativo	Krona
Albano Schmidt	Ativo	Termotécnica
Ricardo Souza Silva	Suplente	Plastibel
Roberto Marcondes de Mattos	Suplente	Inplac - Biquacú



# MAPA ESTRATÉGICO



## ENTRADAS

### BENS

- Computadores
- Telefones
- Mídia
- Mobiliário
- Arquivos

### SERVIÇOS

- Telefonia
- Internet (e-mail, site, twitter, facebook e instagram)
- Motoboy

### ESTRUTURA

- Sede
- Salas de Reuniões
- Garagem
- Recepção

## PROCESSOS

### PROCESSOS PRINCIPAIS

- Eleição Sindical
- Negociações Coletivas
- Acordos Coletivos
- Defesa de Interesses
- Gestão de Projetos e Grupos de Trabalho
- Relacionamentos
- Associativismo

### APOIO

- Regularidade Sindical
- Compras
- Eventos
- Contas Receber e Pagar

### GERENCIAIS

- Arrecadação
- Planejamento Estratégico

## SAÍDA

### PRODUTOS E SERVIÇOS

- Associativismo
- Convenções Coletivas
- Acordos Coletivos
- Feiras e Eventos
- Missões Nacionais e Internacionais
- Assessoria Jurídica
- Grupos de RH/RT/SESMT
- Ações de Defesa de interesses
- Normas Regulamentadoras
- Cadeia Produtiva
- Capacitação
- Certificação para exportação (ACIJ)
- Precificação (tabela serviços FIESC)

### FORÇA DE TRABALHO

Diretoria eleita do sindicato (voluntária);

Diretoria Executiva e Secretária Executiva;

### REDE E PARCEIROS

CNI / FIESC / SENAI / IEL / SESI / CIESC / SEBRAE / MESSE BRASIL / SICREDI / CAIXA ECONOMICA FEDERAL / ACIJ / RECKZIEGEL / KOPA LABOR

### MERCADOS

Indústrias de transformação e Reciclagem da região

### SEGMENTOS E CLIENTES

GERAL: Transformadoras de Material Plástico

ALVO: Empresas Transformadoras de Material Plástico Associadas

### CONCORRÊNCIA DIRETA

Setor Químico  
Setor de Reciclagem  
Associações

### COMUNIDADE

INDIRETA: Trabalhadores da Indústria do Setor Plástico

DIRETA: Indústria

### SOCIEDADE

INDIRETA: Instituições de Ensino  
PMJ / ONGS / ASSOCIAÇÕES

DIRETA: Órgãos Públicos (Receita Federal – Ministério da Indústria)

## MAPA ESTRATÉGICO

### MISSÃO

Ser referência nacional de excelência na representação e no desenvolvimento das indústrias do setor plástico de Santa Catarina

### VISÃO

Promover o desenvolvimento das empresas associadas através da representação e da defesa dos seus interesses, contribuindo para a melhoria constante das suas condições socioeconômicas

### VALORES

Associativismo, ética, responsabilidade social, trabalho em equipe e competitividade



# MAPA ESTRATÉGICO

## PESSOAS

1) Promover a excelência das competências dos executivos e dirigentes

2) Manter atualizada a infraestrutura e os sistemas de informação da entidade

## PROCESSOS

3) Promover a visão da entidade com foco sócio ambiental

4) Obter a excelência nos processos de apoio (processos que ajudam na manutenção das ações) e negócio (vendas, divulgação)

5) Desenvolver ações para apoiar as empresas associadas (convênios, feiras, missões, parcerias, consultorias e capacitação)

## FINANÇAS

9) Assegurar e ampliar a auto sustentação

## MERCADO E IMAGEM

6) Fortalecer as alianças estratégicas para Atendimento e Serviços

7) Aprimorar a competitividade das empresas associadas

8) Fortalecer a marca e a imagem da entidade

10) Manter e ampliar o número de associados



## MAPA ESTRATÉGICO

### PARTES INTERESSADAS CHAVES

PARTE INTERESSADA	INTERLOCUTORES	PRINCIPAIS NECESSIDADES E EXPECTATIVAS
EMPRESAS DO SETOR REPRESENTADAS	Diretores das empresas do setor	Representação Defesa de interesses
TRABALHADORES	Sindicato dos Trabalhadores	Representação Defesa de interesses
EMPRESAS ASSOCIADAS	Representantes das Empresas Associadas	Representação e Defesa de Interesses Negociação de condições de salário e trabalho Qualidade, Produtividade e Redução de Custos Apoio Jurídico, Treinamento e Desenvolvimento Parcerias Estratégicas para o Desenvolvimento do setor
FORNECEDORES	Consultores Parceiros e FIESC	Aproximação junto ao setor produtivo e aumento do associativismo
SOCIEDADE	Comunidade	Preservação dos empregos e qualidade de produtos fabricados e sustentabilidade do meio ambiente



## **O SETOR PLÁSTICO DE SANTA CATARINA**

**Santa Catarina é o segundo maior polo do setor plástico no Brasil.**

**De acordo com a ABIPLAST - Associação Brasileira da Indústria do Plástico o Estado tem mais de mil empresas de transformação de plástico e responde por 16% da produção nacional.**

**Com o avanço da Indústria 4.0 o segmento investe cada vez mais em tecnologia e inovação.**

**A necessidade por profissionais qualificados também é crescente.**

**Em 2020 a indústria do plástico catarinense faturou quase R\$ 6 bilhões e processou mais de mil toneladas.**

**Com 37 mil trabalhadores e praticamente o mesmo número de empregos indiretos a indústria do plástico de Santa Catarina tem atuação nacional e internacional.**



## **ABRANGÊNCIA**

**O SIMPESC atua em 124 municípios de Santa Catarina representando 42% dos 295 municípios e em torno de 378 empresas das 900 empresas constituídas das quais 77 são associadas.**

**Estão constituídos mais 4 sindicatos do setor plástico no Estado de Santa Catarina, sendo eles:**

- **SIAPB – SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE ARTEFATOS PLÁSTICOS E BRINQUEDOS DE BLUMENAU**
- **SINDIPLASC- SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MATERIAL PLÁSTICO DO OESTE CATARINENSE**
- **SINPLASC – SINDICATO DAS INDÚSTRIAS PLÁSTICAS DO SUL CATARINENSE – FLEXÍVEIS**
- **SINDESC – SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DOS DESCARTÁVEIS PLÁSTICOS DO ESTADO DE SANTA CATARINA – DESCARTÁVEIS**



# REPRESENTATIVIDADE

Atendendo a nossa missão de representar e defender os interesses das empresas contribuindo para o seu crescimento, fortalecimento e sustentabilidade do setor **PLÁSTICO**, e para cumprir com seu propósito, o **SIMPESC** é atuante em prol da defesa da competitividade e representatividade das indústrias do setor.

Para tal participa ativamente das atividades de diferentes núcleos, comitês e grupos de trabalho das entidades parceiras, destacando-se dentre elas:

- **CNI - Confederação Nacional da Indústria**
- **FIESC / SESI / SENAI / IEL**
- **ABIPLAST - Associação Brasileira da Indústria de Plástico**
- **Associações Empresariais da Região**
- **CONSEP – Conselho das Entidades Sindicais Patronais**
- **PEDEM – Plano de Desenvolvimento Econômico do Município**



**AÇÕES DE  
REPRESENTAÇÃO E  
DESENVOLVIMENTO**





# REUNIÃO DE GRUPO PILARES DO CONHECIMENTO

Periodicidade: Reuniões Mensais

O grupo foi constituído por cinco  
PILARES DO CONHECIMENTO:

- 1 - Estratégias de RH
- 2 - Relações Trabalhistas
- 3 – Administração de Pessoas
- 4 - Saúde e Segurança
- 5 – Indicadores de RH

**PROJETO REALIZADO PARA  
ASSOCIADAS com recursos da  
Contribuição Sindical Anual**

## Assuntos Estratégicos

Capacitação  
Boas práticas  
Aprendiz  
Desenvolvimento liderança  
Absentéismo x Rotatividade  
Compartilhamento de informações  
Segurança do trabalho  
Afastados do trabalho  
Acompanhamento dos afastados  
Práticas de segurança  
Mudanças da legislação  
Grupos de EJA  
Poder de negociação da gestão de  
pessoas junto à direção da empresa  
Órgãos de classe para sanar

## Processos

Cases  
Dúvidas  
Legislação  
Seleção e recrutamento  
Segurança do trabalho





## AGENDA: Reuniões Mensais 2023

O grupo foi constituído por cinco PILARES DO CONHECIMENTO:

- 1 - Estratégias de RH
- 2 - Relações Trabalhistas
- 3 – Administração de Pessoas
- 4 - Saúde e Segurança
- 5 – Indicadores de RH

**PROJETO REALIZADO PARA ASSOCIADAS com recursos da Contribuição Sindical Anual**

Mês	Dia	PILAR	TEMAS
Fevereiro	16	Reunião de Planejamento	Agenda Anual
Março	16	Saúde e Segurança	Lei 14.457 / CIPA + Case da Durin
Abril	13	Relações Trabalhistas	PAT - Sodexo
Mai	18	Saúde & Segurança	Requisitos para AVCB – Risco de Incêndio
Junho	15	Administração de Pessoas	Lei 14.457 – Emprega + mulher
Julho	13	Estratégias de RH	Visita Técnica – FIESC – Escola de Negócios
Agosto	17	Administração de Pessoas	Saúde mental para a equipe do RH/SESMT
Setembro	14	Relações Trabalhistas	A definir
Outubro	19	Estratégias de RH	Visita técnica
Novembro	16	Indicadores	Análise





## INTERPLAST

Feira e Congresso de Integração  
da Tecnologia do Plástico

13-16

Agosto 2024  
Joinville SC

A feira do setor plástico é realizada nos anos pares e acontecerá em 2024 e 2026, sendo que na última contou com 550 expositores distribuídos numa área de 21 mil m<sup>2</sup>.

Estima-se que o evento tenha gerado cerca de R\$ 500 milhões em negócios durante sua realização e nos seis meses seguintes.

**Passaram pelos quatro dias de feira mais de 30 mil visitantes**





# PLANO DE AÇÃO

- Envio de ofício às entidades representativas do setor para apoio e patrocínio.
- Divulgação da feira nos diversos canais de comunicação da entidade.
- Negociação com a MESSE BRASIL a respeito da contratação do estande coletivo com associadas.
- Negociação com a empresa PALETA a respeito da estruturação e montagem do estande coletivo.
- Propostas para as empresas associadas participarem do estande coletivo.
- Realização da reunião para apresentar a proposta para as empresas associadas participarem do estande coletivo.
- Definição das empresas que deverão participar do estande coletivo.
- Reunião com as empresas para definir como elas querem se apresentar nos estandes e sobre a estrutura de atendimento aos visitantes.
- Acompanhamento dos trabalhos de montagem e finalização do estande.
- Participação das atividades nos dias de realização da feira e apoio às empresas expositoras.
- Fechamento do balanço da feira e apresentação de resultados.
- Reunião de avaliação da feiras com as empresas associadas expositoras.
- Prestação de contas com a MESSE para o repasse de valor relativo à participação do SIMPESC.

Período: 2023 / 2024 / 2025 / 2026

# PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO DAS CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO

**FIESC IEL**  
A FORÇA DA INDÚSTRIA CATARINENSE

A data-base da categoria dos plásticos da região de representatividade do SIMPESC é ABRIL e o processo de negociação acontece com o SINDICATO DOS TRABALHADORES DE JOINVILLE e nas demais regiões é unificado em torno da FETIESC – FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIA DE SANTA CATARINA

- A data-base é ABRIL e a primeira ETAPA do processo se inicia em FEVEREIRO.
- Assembleia de trabalhadores da categoria nas diversas regiões.
- Recepção da pauta de reivindicações dos trabalhadores pela entidade.
- Assembleia geral extraordinária das empresas representadas pela entidade.
- Preparação dos membros representantes das empresas que deverão compor a comissão de negociação da entidade.
- Rodadas de negociação entre as comissões de representantes dos trabalhadores (Sindicato Laboral e Federação) e das empresas.
- Expedição de comunicados para informar os trabalhadores das empresas associadas.
- Reuniões de avaliação de resultados de cada rodada de negociação e estabelecimentos de ações corretivas para as rodadas seguintes.
- Expedição de atas de registros de cada uma das rodadas de negociação e para eventuais conflitos estabelecer Planos de Emergências para a proteção das empresas associadas.
- Havendo acordo registrar o Instrumento de Convenção Coletiva de Trabalho no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho.
- Não havendo acordo fazer a defesa de eventual processo de Dissídio Coletivo na Justiça do Trabalho.
- Dar ampla divulgação das ações durante o processo para todas as empresas representadas.

# **NEGOCIAÇÕES DE CONVEÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO COM OS SEGUINTE REPRESENTANTES DE TRABALHADORES**

**FETIESC – Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Estado de Santa Catarina**

**STIMPLAS – Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Produção e da Transformação do Material Plástico e dos Trabalhadores nas Indústrias de Reciclagem do Material Plástico de Joinville, Araquari, Balneário Barra do Sul, Barra Velha, Garuva, Itapoá, Piçarras e São Francisco do Sul**

**SINTIPLABI - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Material Plástico, Plásticos Descartáveis e Flexíveis, Químicas e Farmacêuticas de Biguaçu**

**SINTIQUIP - *Sindicato* dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Plásticas, Papelão e Borrachas de Jaraguá do Sul, Corupá, Guaramirim, Massaranduba e Schroeder**

**SITPELCO - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do de Papel, Papelão, Cortiça, Artefatos de Papel, Materiais Plásticos, Químicos e Áreas de Reflorestamento de Três Barras e Região**

**SINTIPLASQUI - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Material Plástico, Plásticos Descartáveis e Flexíveis, Químicas, Farmacêuticas e de Borracha de Brusque e Região**

**SINTIPAR - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Papel, Papelão e Cortiça, Distribuidoras de Papel de Higiene e Limpeza, Indústrias Químicas e Material Plástico de Rio Negrinho e Região**

**SINDPLAS - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e de Plásticos de Pomerode, Blumenau, Gaspar, Indaial e Timbó**



# DEMONSTRATIVO DE REAJUSTES SALARIAIS

## PERÍODO: 2016 / 2024

<i>PERÍODO</i>	<i>INPC</i>	<i>REAJUSTE</i>	<i>REAL</i>	<i>PISO</i>
<b>2016 / 2017</b>	<b>9,91</b>	<b>9,91</b>	<b>0</b>	<b>1.293,65</b>
<b>2017 / 2018</b>	<b>4,57</b>	<b>4,57</b>	<b>0</b>	<b>1.371,27</b>
<b>2018 / 2019</b>	<b>1,56</b>	<b>2,00</b>	<b>0,43</b>	<b>1.405,55</b>
<b>2019 / 2020</b>	<b>4,67</b>	<b>5,00</b>	<b>0,32</b>	<b>1.476,20</b>
<b>2020 / 2021</b>	<b>3,31</b>	<b>3,31</b>	<b>0</b>	<b>1.526,80</b>
<b>2021 / 2022</b>	<b>6,94</b>	<b>6,94</b>	<b>0</b>	<b>1.632,76</b>
<b>2022 / 2023</b>	<b>11,73</b>	<b>11,73</b>	<b>0</b>	<b>1.826,00</b>
<b>2023 / 2024</b>	<b>4,36</b>	<b>5,00</b>	<b>0,61</b>	<b>1.931,60</b>

*Teto de aplicação do reajuste = R\$ 14.000,00*





O relatório geral  
tabulação dos salários de  
todas as participantes.

O relatório selecionado  
tabulação de um mercado  
(ramo ou faturamento  
ou seleção).

Informações extrassalariais,  
com benefícios, práticas e  
políticas de RH.

**AGOSTO**

## **PESQUISA SALARIAL KOPPA LABOR**

**Conhecer os parâmetros salariais do mercado permitindo antecipar-se aos movimentos internos e agir para não perder profissionais que fazem a diferença.**

- Entrega do material de coleta aos participantes confirmados.
- Índice dos cargos, manual com os sumários e formulário de coleta e relação das participantes.
- Devolução dos formulários de coleta devidamente preenchidos.
- Entrega dos relatórios para as empresas participantes.

**PROJETO COM SUBSÍDIO DE 30% PELO SIMPESC PARA ASSOCIADAS COM RECURSOS ORIUNDOS DA CONTRIBUISINDICAL ANUAL**



### AÇÕES JUDICIAIS TRIBUTÁRIAS DISTRIBUÍDAS EM FAVOR DAS EMPRESAS ASSOCIADAS

- Exclusão da base de cálculo ICMS da base de Cálculo do PIS e da COFINS;
- Não incidência de INSS patronal sobre verbas indenizatórias (auxílio doença/acidente, férias gozadas, 1/3 férias, aviso prévio indenizado e 13º salário sobre aviso prévio indenizado);
- Direto a crédito de PIS/COFINS na aquisição de matéria prima proveniente de material reciclado;
- Exclusão do ICMS da base de cálculo da Contribuição Previdenciária sobre Receita Bruta (CPRB);
- Não incidência das verbas de RAT e terceiros sobre verbas indenizatórias incidente sobre folha de pagamento;
- Exclusão dos valores pagos de INSS da base de cálculo do PIS/COFINS;
- Exclusão dos valores pagos de PIS/COFINS da própria base de cálculo do PIS/COFINS;
- Exclusão do CPRB da base de cálculo do PIS/COFINS;
- Exclusão dos valores dos juros e correção na compensação decorrente de ação judicial da base de cálculo do IRPJ E CSLL.
- Sistema S" sobre o teto de 20 salários mínimos
- INSS e IRRF sobre líquido do Empregado



# **Manifestações acerca das proposições contidas no Informe Legislativo da CNI – 36 /2023**

**Manifestante : Vice-Presidência Regional da FIESC – Norte/Nordeste de SC, representando os 14 (quatorze) sindicatos patronais de indústria de Joinville:**

- Sindicato das Indústrias de Fiação e Tecelagem de Joinville
- Sindicato da Indústria de Material Plástico no Estado de SC
- Sindicato das Indústrias Metalúrgicas e de Material Elétrico de Joinville
- Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores
- Sindicato das Indústrias de Serrarias, Carpintarias, Tanoarias, Madeiras Compensadas e Laminadas, Aglomerados e Chapas de Fibras de Madeira no Estado de Santa Catarina.
- Sindicato Patronal da Indústria da Mecânica de Joinville e da Indústria da Mecânica, Metalúrgica e do Material Elétrico da Região.
- Sindicato da Indústria da Construção Civil de Joinville
- Sindicato das Indústrias Gráficas de Joinville
- Sindicato da Indústria de Panificação e Confeitaria de Joinville
- Sindicato das Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Estado de Santa Catarina
- Sindicato das Indústrias de Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar, de Compressores Herméticos para Refrigeração e de Artigos e Equipamentos Odontológicos, Médicos e Hospitalares de Joinville
- Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios do Estado de Santa Catarina
- Sindicato das Indústrias de Malharias e Meias de Joinville
- Sindicato da Indústria do Vestuário de Joinville

**Coordenação: Mário Brehm – VP Regional Norte/Nordeste de SC**

**Grupo de Trabalho formado por Vanderlei Schadeck - Metalurgia, Vernon Luiz de Campos – Plásticos e Dr. Vicente Cecato representando o CONSEP e demais sindicatos**



# PEDEM – PLANO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE JOINVILLE – PMJ / SEBRAE

A metodologia e o andamento do **Plano de Desenvolvimento Econômico de Joinville EIXO METALMECÂNICO E PLÁSTICO** - foram apresentados para a Diretoria do SIMPESC pela Prefeitura Municipal de Joinville e consultores do **SEBRAE**.

**O objetivo final do plano é apoiar as empresas e o município a ser mais ágil no apoio ao setor econômico.**

Para o **EIXO PLÁSTICO**, foram elencadas estratégias para estimular programas de eficiência em produtividade, além da integração da indústria com o ecossistema de inovação e tecnologia. Também foram identificadas necessidades estratégicas para despertar nos jovens e nas pessoas da comunidade o desejo de atuação na indústria do setor **PLÁSTICO**.

Entre as prioridades para o **EIXO PLÁSTICO**, foram elencadas também a estruturação de um programa de qualificação de pessoas a partir das demandas do setor e que funcione de forma sistemática, também estão entre os pontos principais do **PEDEM** para o **EIXO PLÁSTICO**.



# **AÇÕES DE CAPACITAÇÃO**



## **INDICADORES DE 2021 / 2023**

**10ª Turma – noturno**

agosto 2022 / agosto 2023

8 matrículas = R\$ 10.627,20

**11ª Turma – noturno**

Março 2022 / dezembro 2024

23 matrículas – R\$30.553,20

**12ª Turma – noturno**

Agosto 2022 / julho 2024

9 matrículas – R\$ 11.955,60

**13ª Turma – noturno**

Março 2023 / Dezembro 2024

22 matrículas – R\$ 31.806,72

**INVESTIMENTO TOTAL R\$ 355.122,12**



Período: 2023 a 2026

# **CURSO TÉCNICO EM PLÁSTICO**

**Matriz curricular que torna o profissional muito mais preparado para o mercado.**

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO – RESUMO**

**Ciência dos Materiais Plásticos, Moldes e Matrizes, Desenvolvimento de Produtos, Processos de Materiais Plásticos em Injetoras e Extrusoras**

**Projeto realizado com contrapartida de 15% de financiamento pelo SIMPESC + 15% pelo STIMPLAS + 15% pelo SENAI sendo que o aluno custeia apenas 55% que pode ser assumido em parte pela empresa associada interessada**

# WORKSHOPS PARA DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES COMPORTAMENTAIS



# WORKSHOPS PARA DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES COMPORTAMENTAIS

## MÓDULO 1 – CONVERSAS DE QUALIDADE

OUTUBRO 2023

6 empresas com 22 inscritos

NOVEMBRO 2023

Inplavel com 40 inscritos

## MÓDULO 2 – LIDERANÇA INSPIRADORA

NOVEMBRO 2023

5 empresas com 20 inscritos



**AÇÃO SOCIAL  
MEIO AMBIENTE**



# PROJETO ISOPOR AMIGO

*O projeto Isopor® Amigo tem o objetivo de sensibilizar a sociedade para as alternativas de descarte correto dos materiais de Isopor®. O Simpesc (Sindicato das Indústrias do Material Plástico de Santa Catarina), que representa cerca de 1.100 empresas responsáveis por 38 mil empregos, apoia o Projeto Isopor Amigo antes mesmo do seu lançamento. A iniciativa amplia a consciência da sociedade para a relevância do plástico em todas as áreas da vida moderna e para o engajamento de empresas, poder público e cidadãos para cada um fazer a sua parte na destinação correta destes materiais pós-consumo.*

**O Projeto Isopor Amigo amplia a consciência da sociedade para a relevância do plástico em todas as áreas da vida moderna.**





Sindicato da Indústria de Material Plástico  
no Estado de Santa Catarina

[www.simpesc.org.br](http://www.simpesc.org.br)